



VERBALE INCONTRO COMITATO UNICO DI GARANZIA

12 DICEMBRE 2014

PARTECIPANTI		PRESENTI	ASSENTI
MORTELLARO LAURA	PRESIDENTE	X	
SAVERINO MARIA ANTONIA	COMPONENTE EFFETTIVO	X	
MILANI SIMONA	COMPONENTE EFFETTIVO	X	
VALLORTIGARA MAURIZIO	COMPONENTE EFFETTIVO	X	
VARISCO MARZIA	COMPONENTE EFFETTIVO	X	

Inizio incontro alle ore 10,00

Assiste in qualità di segretaria verbalizzante Elisabetta Olchini dell' U.O. Personale.

Dato atto che tutti i componenti sono stati regolarmente convocati con mail del 26/11/2014, il Presidente prende la parola e illustra il seguente ordine del giorno:

- Risultati questionario clima organizzativo;
- Varie ed eventuali.

Il Presidente invita i componenti del C.U.G. ad analizzare i risultati emersi dal questionario sul clima organizzativo che è stato proposto ai dipendenti dal 13 agosto al 18 ottobre 2014 (allegato n.1 - parte integrante e sostanziale del presente verbale).

Si prende atto che ha risposto al questionario il 51% dei dipendenti.

Il Presidente afferma che, per ogni punto, sono state sommate le percentuali relative alle risposte più alte nella scala di adesione (4,5,6) e che i quesiti sono stati ordinati in base al grado di condivisione espresso. (tabella di pag. 5 - all. n. 1).

Il Presidente sottolinea che, dopo un'analisi dettagliata delle percentuali sulle singole risposte, è necessaria una sintesi che evidenzi le maggiori criticità emerse.

I componenti del C.U.G. prendono atto che le tematiche che risultano avere maggior rilevanza per i dipendenti si evidenziano ai punti M,N,O., in particolare:

- sicurezza e salute sul luogo di lavoro (quesito M01),
- assenza di discriminazioni (quesito M02),
- equità dell'Amministrazione (quesito M03),
- miglioramento dei processi di lavoro (quesito N02),
- soluzione tempestiva ed efficace dei problemi (quesito N03),
- sperimentazione di nuove forme di organizzazione del lavoro (quesito N06),
- maggior coinvolgimento nelle attività da svolgere, in modo che il lavoro non risulti meccanico e all'apparenza inutile (quesito O04 e quesito O06),
- adeguata valutazione del lavoro svolto (quesito O05).

I componenti del C.U.G. le maggiori criticità che si rilevano nei punti H ("Le relazioni con l'organo politico"), P ("La mia organizzazione"), Q ("Le mie performance"), R ("Il funzionamento del sistema").

In particolare, si evince che i dipendenti avvertono:

- poca disponibilità da parte dell'organo politico ad ascoltare richieste, proposte e suggerimenti (quesito H01), ;
- scarso coinvolgimento nelle strategie dell'Amministrazione (quesito P01),
- poca chiarezza riguardo i risultati ottenuti dall'Amministrazione (quesito P03),
- mancanza di chiarezza sul contributo del proprio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'Amministrazione (quesito P04),
- convinzione che la valutazione delle proprie performance si basi su elementi poco rilevanti del proprio lavoro, (quesito Q01),
- mancanza di chiarezza sui risultati attesi dall'Amministrazione riguardo al proprio lavoro(quesito Q02),
- carenza di una corretta informazione sulla valutazione del proprio lavoro, (quesito Q03),
- insufficiente informazione su come migliorare i propri risultati (quesito Q04),
- scarso coinvolgimento nella definizione degli obiettivi e dei risultati attesi dal proprio lavoro (quesito R01),
- scarsa tutela, in caso di disaccordo con il valutatore sul giudizio della propria performance (quesito R02),
- scarsa convinzione che i risultati della valutazione aiutino veramente a migliorare la propria performance (quesito R03),
- convinzione che l'Amministrazione non premi le persone capaci e che si impegnano(quesito R04),
- inadeguata informazione sul sistema di misurazione e valutazione della performance (quesito R05).

Oltre alle problematiche generali, relative al funzionamento del sistema e alla mancanza di comunicazione che sono emerse dai quesiti ai punti Q ed R, si riscontrano criticità di carattere più personale, riguardanti la relazione con il proprio Responsabile (punti S e T).

In particolare, i dipendenti ritengono che il proprio Responsabile

- non aiuti a capire come raggiungere i propri obiettivi (quesito S01),
- non motivi a dare il massimo nello svolgimento del proprio lavoro (quesito S02),
- non riconosca quando si svolge bene il proprio lavoro (quesito S04),
- non ascolti e non prenda in considerazione le proposte fatte (quesito S05),
- non sempre agisca con equità (quesito T01 e quesito T02),
- gestisca in modo poco efficace problemi, criticità e conflitti (quesito T03).

I componenti del C.U.G. decidono di presentare alla Giunta Comunale i risultati del questionario e il presente verbale, chiedendo che si propongano azioni migliorative e interventi organizzativi finalizzati alla soluzione delle criticità emerse, tenendo comunque conto degli ambiti di maggior interesse per i dipendenti (punti M,N,O).

I componenti del C.U.G. stabiliscono inoltre, che i risultati del questionario e il presente verbale siano comunicati ai dipendenti e pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente.

Termine lavori ore 12,00.

Il Presidente del C.U.G.

Laura Mortellaro

